



PRACA

ZAMIAST ZASIĘKU

NR
01
EGZEMPLARZ
BEZPŁATNY

Kwartalnik poświęcony ekonomii społecznej

<http://www.gazeta.modrzew.org>

Nr. 1 Marzec 2013



biznesowe, nasi klienci mówią o nas ONI SĄ OK to taki przekaz zyskuje na wiarygodności. Tak działają polecenia. Dlaczego wszyscy na co dzień chętnie korzystamy z poleceń? Ograniczamy ryzyko wyboru słabego dostawcy produktu. Firma otoczona dobrą aurą zadowolonych klientów zyskuje rynek.

Jak to działa?

Nic łatwiejszego jak ustawić się w roli polecanej firmy. Czy to jest do zrobienia? Pewnie tak, jednak w praktyce jest to bardzo trudne. By mechanizm poleceń działał trzeba pamiętać o wielu kwestiach, stosować wiele zasad. Należy tu zwrócić szczególną uwagę na części tej prostej definicji networkingu. W niej występuje aż dwa razy sowo **wzajemny**. Pojawia się też inne słowo - **wymiana**. W takiej sytuacji trudno mówić o wprowadzaniu zasad networkingu i korzystania z jego dobrodziejstw w pojedynkę. Prawda? W tradycyjnym marketingu możemy funkcjonować indywidualnie. Networking to jednak gra zespołowa.

Od czego zacząć?

Pora postawić pytanie gdzie takiego zespołu szukać? Pierwsza odpowiedź najprostsza - zrzeszać się. Oczywiście można skorzystać z już istniejących organizacji. Takie organizacje to izby gospodarcze, kluby biznesu, zrzeszenia, cechy rzemieślnicze, organizacje pracodawców itp. Ich efektywność w niesieniu pomocy, w rozwoju rynku może być jednak ograniczona. Te organizacje nie powstały by rozwijać sprzedaż. Powstały one najczęściej w odpowiedzi na potrzebę reprezentowania swoich środowisk lub regulowania zasad funkcjonowania otoczenia. Promowanie sprzedaży to raczej efekt uboczny, który bez wątpienia się pojawia. *(dalej na str 4)*

OWES

Redakcja:
Stowarzyszenie na rzecz Integracji Społecznej "Modrzew"
ul. Raclawicka 38-44
21-040 Świdnik
e-mail: promocja@modrzew.org
Zespół redakcyjny:
Paweł Narodowicz,
Małgorzata Depa,
Elwira Szymaniuk.
Współpraca:
Tomasz Supronowicz,
Arkadiusz Biały

Pieniądze z polecenia.

Są w biznesie grupy przedsiębiorców, działają terytorialnie, polecają wzajemnie swoje usługi. Wyznają zasadę „dający dostaje”. Są to grupy networkingowe. Czy ten model może wykorzystać ekonomia społeczna?

Rozpoczynając rozważania czy warto prowadząc podmiot ekonomii społecznej zajmować się networkingiem, lub czy networking może pomóc w prowadzeniu takiego podmiotu należy zacząć od jego definicji. To z łatwością można odnaleźć w sieci.

Networking w biznesie - proces wymiany informacji, zasobów, wzajemnego poparcia i możliwości, prowadzony dzięki korzystnej sieci wzajemnych kontaktów w biznesie.

Alternatywa?

Networking jest dzisiaj promowanym sposobem rozwoju rynku dla przedsiębiorstw. To interesująca alternatywa dla tradycyjnego, szerokiego marketingu opartego najczęściej na agresywnej reklamie. Z takim rodzajem reklamy spotkać się można niemal wszędzie. Przez swoją wszechobecność staje się niepożądanym elementem życia konsumentów. Otaczają nas banery,

wielkoformatowe plakaty, spoty reklamowe itp. Takie nasycenie powoduje oczywisty opór odbiorców. Efektywność reklamy więc spada. Spada więc sprzedaż. Głównym zadaniem reklamy, wydaje się, jest informacja **MY JESTEŚMY NAJLEPSI**. Taka forma komunikatu także nie należy do zbyt wiarygodnych. Zdecydowanie korzystniej kiedy to nie my mówimy o sobie, ale inni mówią o nas. Jeśli otoczenie

Jak zdobyć 300 tys w 3 miesiące!

W życiu organizacji przychodzi taki moment gdy sama chęć działania nie wystarcza, toner do drukarki kosztuje, za biuro trzeba zapłacić, a wolontariuszowi zwrócić za przejazd. *(str. 3)*

Praca w sektorze ekonomii społecznej - mīt czy rzeczywistość?

Sektor ES eliminuje wykluczenie społeczne poprzez tworzenie miejsc pracy. *(str. 5)*

Rumianek - antidotum na marazm i bezrobocie.

Rumianek posiada wiele leczniczych zastosowań. Na Polesiu Lubelskim odkryto jeszcze jedno, nowe zastosowanie tej rośliny. *(str. 2)*

Odlotowo do wymarzonego celu.

Nowa forma pomocy finansowej dla dzieci i młodzieży wybitnie uzdolnionej z powiatu świdnickiego.

Ruszył Odlotowy Fundusz Stypendialny. *(str. 2)*

Oni wybrali Progres

Stworzyli 5 miejsc pracy, każdy z członków spółdzielni został zatrudniony na umowę o pracę. Sami wskazują że jest to normalna firma i odpowiedzialność za nią rozkłada się jednakowo na wszystkich jej członków. *(str. 4)*

Wygrać walkę z samym sobą.

Jest to niezmiernie trudne, zwłaszcza jeżeli problem tkwi w naszej głowie lub duszy. Choroba umysłu najczęściej atakuje bez ostrzeżenia. Pomoc jest arcytrudnym zadaniem. *(str. 3)*

Rusza trzecia edycja Konkursu na Najlepsze Przedsiębiorstwo Społeczne

Do wygrania 100 tysięcy złotych! *(str. 6)*



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Rumianek - antidotum na marazm i bezrobocie.

Rumianek symbolizuje skromność, odwagę oraz moc w walce z chorobami, posiada wiele leczniczych zastosowań. W Hołowni na Polesiu Lubelskim odkryto jeszcze jedno, nowe zastosowanie tej rośliny.



Wszystko rozpoczęło się w maju 2001 roku, kiedy w gminie Podewórzce powstało Stowarzyszenie na rzecz Aktywizacji mieszkańców Polesia Lubelskiego. Po roku swej działalności członkowie stowarzyszenia przejęli od gminy budynek po zlikwidowanej szkole w miejscowości Hołowno.

Ośrodek Edukacji Regionalnej

Na przestrzeni dwóch kolejnych lat budynek odrestaurowano i utworzono w nim Ośrodek Edukacji Regionalnej. Stało się to możliwe dzięki pomocy mieszkańców pobliskich miejscowości oraz środkom pozyskanym poprzez aplikowanie

przedsiębiorczości na wsi w oparciu o dziedzictwo kultury i zasoby środowiska naturalnego". Natomiast samorząd województwa lubelskiego wyróżnił Ośrodek Edukacji Regionalnej tytułem „Perełki Lubelszczyzny”. W tym też roku zainicjowano organizowanie corocznego Święta Krainy Rumianku. Po upływie trzech lat udało się rozpocząć realizację kolejnego projektu pod nazwą: „Wioski tematyczne na Polesiu Lubelskim” w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Aktywizacja i integracja mieszkańców wokół tradycji umożliwiła stworzenie Wioski Dyni w Zaliszczu oraz

mnożących się możliwości. SPA w Krainie Rumianku zaprasza do odwiedzenia gabinetu kosmetyki, gabinetu masażu lub sauny syberyjskiej opalanej drewnem. Na gabinety zaadaptowano stuletnie spichlerze pochodzące z okolicznych gospodarstw. Prócz bogatej oferty masażu leczniczych i relaksacyjnych, kąpeli ziołowych, aromaterapii, refleksologii i sauny przybyli goście mogą spacerować ścieżką refleksoterapii albo też wstąpić do „wiklinowej kawiarenki”.

Stowarzyszenie zachęca do przyjazdu zarówno zorganizowane grupy, jak i turystów indywidualnych, a na działania promocyjne kładzie istotny nacisk. Niewątpliwie otrzymanie w 2009 roku pierwszego miejsca za „Wiejskie SPA” w kategorii najbardziej innowacyjny produkt turystyczny I Międzynarodowych Targów Turystyki i Agroturystyki AGROTRAVEL może być skuteczną obietnicą wyjątkowości tego miejsca. Jednak lista przyznanych nagród na tym się nie kończy. Rok 2011 także obfitował w kolejne wyrazy uznania. Za „Wiejskie SPA w Krainie Rumianku” przyznano Kryształową „Elkę” od Urzędu Marszałkowskiego woj. lubelskiego w konkursie na Najlepszy Produkt Markowy Lubelszczyzny, a w ogólnopolskim konkursie „Sposób na sukces” przyznano nagrodę główną.

Piętnaście osób znalazło miejsca pracy, udało się zatrzymać kilka młodych osób na wsi

Kraina Rumianku i wiejskie SPA Dzięki uzyskanej dotacji powstało wiele inicjatyw, w szczególności: wielopokoleniowy zespół związany z kulturowaniem lokalnej gwary ceramiki, malowania na szkle oraz wielu innych zajęć przybliżających dawne zwyczaje. Jakość działalności Stowarzyszenia nie mogłaby być tak imponująca, gdyby nie pozyskanie grantów od Polskiej Fundacji Dzieci i Młodzieży, Fundacji Wspomagania Wsi, Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności, Fundacji „J&S Pro Bono Poloniae”. W 2005 roku efekty pracy członków stowarzyszenia oraz mieszkańców gminy Podewórzce zaczęły być doceniane. Stowarzyszenie otrzymało nagrodę główną w ogólnopolskim konkursie Pro Publico Bono za inicjatywę „Rozwój

„(...)wbrew panującemu marazmowi i ogólnemu przekonaniu, że nie da się nic zrobić, bo gmina jest biedna i nie ma w niej nic ciekawego.”

Plonami wieloletniej działalności Stowarzyszenia Aktywizacji Polesia Lubelskiego nie są jedynie zmiany dające dostrzec się oczyma, lecz przede wszystkim niewyobrażalne zmiany, jakie zaszły w mentalności lokalnej społeczności. Nasze marzenia, żeby ożywić życie na wsi i stworzyć warunki do aktywnego i godnego życia mieszkańców spełniły się wyznaje Gabriela Bilkiewicz. Mimo otrzymania licznych prestiżowych nagród oraz uznania wykraczającego daleko poza granice Polski, największa satysfakcja z dotychczasowych działań wyrażona jest w zupełnie

innych liczbach: Piętnaście osób znalazło miejsca pracy, udało się zatrzymać kilka młodych osób na wsi, nastąpiła niezwykła promocja gminy, którą odwiedza rocznie około 10 tys. osób stwierdza z radością pani Prezes. Niezwykłość Krainy Rumianku przejawia się w tym, iż jako nieliczna organizacja pozarządowa w powiecie parczewskim zatrudnia tak wielu pracowników. Na początku swej działalności Stowarzyszenie często aplikowało o dotacje i granty w ramach różnych projektów czy instytucji. Po 12 latach istnienia Stowarzyszenie Aktywizacji Polesia Lubelskiego może służyć za konstruktywny przykład podmiotu ekonomii społecznej, który w znacznym stopniu uniezależnił się od grantów i dotacji na rzecz prowadzonej działalności gospodarczej. Obecnie dotacje stanowią 14 % ogółu przychodu organizacji w skali roku, zaś pozostałe 86 % to przychód ze sprzedaży oferowanych usług. Zarząd Krainy Rumianku aktywnie poszukuje nowych innych

źródeł finansowania, w tym także poprzez fundraising. Organizacja wciąż ma nowe pomysły i dużo planów na bliższą i dalszą przyszłość. Realizujemy projekt poświęcony lokalnej gwarze „Polesia czar zamkniętych słowach” finansowany z MKiDN. Opracowujemy projekt ścieżek przyrodniczych „Szlakiem orla i bociana” w formie tras rowerowych. Przygotowujemy się na coroczne Międzynarodowe Targi AGROTRAVEL - wylicza pani prezes Gabriela Bilkiewicz. Niezmiennie od lat działalność Stowarzyszenia Aktywizacji mieszkańców Polesia Lubelskiego przyświeca hasło: „Jeśli mieszkasz w zaścianku i nie możesz go opuścić zrób z niego metropolię”. Treść tego artykułu powinna jednoznacznie rozwiać wszelkie wątpliwości, że: *Jak widać „Rumianek zmienił w me-tropolię zaścianek”* - podsumowuje pani Gabriela Bilkiewicz.

e.sz.
www.krainarumianku.pl

O d l o t o w o d o wymarzonego celu.

Nowa forma pomocy finansowej dla dzieci i młodzieży wybitnie uzdolnionej z powiatu świdnickiego. Ruszył Odłotowy Fundusz Stypendialny.

Skąd taka nazwa funduszu? Odłotowy, bo Świdnik jest związany z lotnictwem. Odłotowy, bo pozwala wlecieć ponad przeciętność. Ideą funduszu jest wsparcie młodych uzdolnionych wybitnie dzieci i młodzieży z powiatu świdnickiego gimnazjalnych i studentów kierunków dziennych wyjaśnia *Marlena Kokowicz*, Fundraiser Odłotowego Funduszu. Pretendenci do stypendium muszą pochwalić się wysoką średnią ocen, choć nie jest to główne kryterium. Najważniejsze jest to, aby miały życiową pasję osiągnięcia z nią związane, na przykład sukcesy w jakiejś dziedzinie w sporcie, muzyce, sztukach plastycznych. Ważne jest jeszcze to, by pragnęły ją stale rozwijać. Wiele zdolnych osób pochodzi z rodzin niezamożnych, a naszą rolą jest przekonać ich, że chudy portfel to jeszcze nie największa przeszkoda w dotarciu do wymarzonego celu.

Stowarzyszenie Modrzew, operator Funduszu, zamierza zdobywać środki finansowe organizując zbiórki publiczne wśród społeczności lokalnej, zarówno osób prywatnych jak i firm. Liczy także na darowizny. Prowadzona jest strona internetowa www.odlotowi.eu, dzięki której zainteresowani znajdą więcej szczegółów na temat funduszu. Strona umożliwiła

także bezpośrednie wpłaty przez internet. Hojność jest niezmiernie ważna ponieważ z początkiem września bieżącego roku będą wypłacone pierwsze stypendia. Planem jest by ich wysokość oscylowała wokół 400 zł miesięcznie. Kwota ta będzie wypłacana regularnie przez cały okres nauki, o ile stypendysta raz w roku uzasadni, że pieniądze te są niezbędne dla jego dalszego rozwoju. Stypendia mogą być wydawane w dowolny sposób, na przykład na opłacenie kursu językowego, szkoleń, kupna instrumentu muzycznego itp. Zapotrzebowanie na wsparcie finansowe jest ogromne, dodaje *Kokowicz*, dlatego apelujemy do ludzi dobrej woli o wsparcie. Już dziś zapraszamy do pomocy przy tworzeniu Odłotowego Funduszu Stypendialnego.

Każdy może zostać odłotowy! Wystarczy tylko hojność.

Państwa wpłata 20, 50 czy 100 zł pozwoli dzieciom i młodzieży wybitnie uzdolnionej wlecieć ponad przeciętność.

Wpłaty można dokonywać na konto Stowarzyszenia Modrzew, nr konta: **31 1020 3176 0000 5502 0152 1434** z dopiskiem „Darowizna Odłotowy Fundusz Stypendialny”, lub za pośrednictwem portalu internetowego www.odlotowi.eu.

p.n.



Wygrać walkę z samym sobą.

Jest to niezmiernie trudne, zwłaszcza jeżeli problem tkwi w naszej głowie lub duszy. Choroba umysłu najczęściej atakuje bez ostrzeżenia. Pomoc jest arcytrudnym zadaniem. Na szczęście są tacy, którzy oprócz wsparcia dają jeszcze zatrudnienie.

Charytatywne Stowarzyszenie Niesienia Pomocy Chorym Misericordia w Lublinie od ponad 20 lat pomaga osobom niepełnosprawnym, głównie z zaburzeniami psychicznymi.

Pomysł stworzenia ZAZ jest kolejnym etapem wsparcia po utworzeniu Środowiskowego Domu Samopomocy oraz Warsztatu Terapii Zajęciowej. Działający od 2009 roku Zakład Aktywności Zawodowej jest pierwszym tego typu miejscem zatrudnienia w Lublinie. Siedziba biura powstała w przekazanym na cele statusowe stowarzyszenia, budynku wyremontowanej plebanii mieszczącej się przy

kowej zostają stopniowo przekwalifikowywane do pracy w grupie gastronomiczno cateringowej. „Dla większości osób niepełnosprawnych praca w ZAZ stanowi pierwsze w życiu

„Dla większości osób praca w ZAZ stanowi pierwsze w życiu miejsce zatrudnienia”

miejsce zatrudnienia” mówi Anna Maj, pracownik ZAZ Misericordia w Lublinie. Poza tym dzięki środkom z zakładowego funduszu aktywności pracownicy m.in. uczestniczyli w szkoleniach podnoszących poziom kwalifikacji zawodowych na otwartym rynku pracy czy też mieli możliwość odbycia wycieczki do Rzymu.

dacji zajmujących się pomocą osobom niepełnosprawnym oraz ubogim. Celem działalności ZAZ jest zatrudnienie osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności oraz

osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie

umysłowe lub chorobę psychiczną. Równie ważna jest rehabilitacja zawodowa, społeczna oraz lecznicza (ze szczególnym naciskiem na rehabilitację zawodową), a także przygotowanie do niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia. Pomimo krótkiej działalności Zakład Aktywności Zawodowej ma na swoim koncie nie jeden sukces. „Zajmowaliśmy się m. in. przygotowaniem śniadania dla

Pana Prezydenta RP oraz organizacją cateringów dla dużej liczby gości obecnych na uroczystościach takich jak: pogrzeb arcybiskupa Józefa Żyzińskiego, ingres arcybiskupa Stanisława Budzika, 20 lecie Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy Chorym Misericordia w Lublinie na Zamku Lubelskim, oraz współorganizacją Wigilii Starego Miasta” wylicza Anna Maj.

m.d.

Ty też możesz pomóc osobom walczącym z chorobami psychicznymi? Po prostu nie zapomnij o nich w trakcie wypełniania rocznego zeznania podatkowego PIT.

1% Twojego podatku

to aż 99% szansy na zatrudnienie.

Charytatywne Stowarzyszenie Niesienia Pomocy Chorym „Misericordia” KRS 000072694

ZAZ stworzył 34 miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych

ul. Głuskiej 145 w Lublinie, natomiast kuchnia przemysłowa zlokalizowana jest w budynku przy ul. Głuskiej 138 w Lublinie.

W ramach ZAZ Misericordia zostały stworzone 34 miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych, na stanowiskach takich jak: pomoc kuchenna, pracownik kawiarenki i prac manualnych, pracownik prac porządkowych, pracownik obsługujący komputer oraz asystentka. W związku ze **wzrastającym zainteresowaniem klientów na usługi gastronomiczne i cateringowe**, osoby z grupy porząd-

Misją ZAZ Misericordia jest stworzenie kompleksowego systemu wsparcia oferującego szansę na aktywny udział osób niepełnosprawnych w życiu społecznym i zawodowym poprzez podjęcie zatrudnienia, a przez to usamodzielnienie się m. in. poprzez możliwość korzystania z form mieszkalnictwa chronionego. Ponadto łamanie stereotypów panujących wśród potencjalnych pracodawców odnośnie zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz szukanie stałych odbiorców zamówień wśród instytucji, stowarzyszeń i fun-



„zajmowaliśmy się przygotowaniem śniadania dla Prezydenta RP”

Jak zdobyć 300 tyś w 3 miesiące!

W życiu organizacji przychodzi taki moment gdy sama chęć działania nie wystarcza, toner do drukarki kosztuje, za biuro trzeba zapłacić, a wolontariuszowi zwrócić za przejazd. Wówczas mamy dwa wyjścia: pierwsze to użalać się nad sobą, a drugie to zacząć wykorzystywać przynajmniej część z 30 możliwych narzędzi finansowania organizacji.

Absolwenci Pierwszej Edycji Lubelskiej Szkoły Fundraisingu udowodnili, że brak pieniędzy nie jest przeszkodą w czynieniu dobra. Ucząc się zdobyli pieniądze dla swoich organizacji, była to kwota **301.215,87 zł**. Do uzyskania tego wyniku wykorzystano zaledwie niewielką część z 30 możliwych narzędzi finansowania organizacji.

Pracownicy, członkowie i wolontariusze lubelskiej organizacji pozarządowych nabyli wiedzę i umiejętności niezbędne do efektywnego kierowania pozyskiwaniem funduszy z różnych źródeł. Pomogli w tym specjaliści ze Stowarzyszenia na rzecz Integracji Społecznej „Modrzew”.

Program zajęć był przygotowany i prowadzony zgodnie ze standardami kształcenia fundraiserów przyjętymi przez Europejskie Stowarzyszenie Fundraisingu (EFA) oraz Międzynarodową Deklaracją Zasad Etycznych w Fundraisingu. Zajęcia trwały od lipca do grudnia 2012 roku.

Całe przedsięwzięcie było dość innowacyjne, z uwagi na fakt, iż w całej Polsce wschodniej nie oferowano dotychczas podobnych zajęć. „Powodem są znaczne koszty związane z organizacją takiego przedsięwzięcia, zwłaszcza jeżeli chodzi o proces certyfikacji zgodnej ze standardami. Jeżeli uczestnicy mieli by koszty ponieść sami, koszt wyniósł

Stowarzyszenia „Modrzew”. Trenerzy Lubelskiej Szkoły Fundraisingu to doświadczony zespół szkoleniowców, którzy swoją wiedzę na temat fundraisingu i zarządzania finansami czerpią przede wszystkim z codziennej pracy w organizacjach pozarządowych. Zapewniając wysoki standard kształcenia. Szkoła zatrudnia wysokiej rangi specjalistów, którzy ukończyli Szkołę Trenerów

Ucząc się zdobyli pieniądze dla swoich organizacji, była to kwota 301.215,87 zł

Fundraisingu dającą kwalifikacje do prowadzenia zajęć zgodnie ze standardami EFA. Ich wiedza i umiejętności niejednokrotnie dodatkowo potwierdzona jest międzynarodowymi certyfikatami. Są to jednak przede wszystkim osoby, które w praktyce zastosowali swoją wiedzę i chęć przekazać uczestnikom swoje doświadczenia.

Założeniem Lubelskiej Szkoły Fundraisingu było, iż każdy z uczestników w procesie edukacji zaplanuje i przeprowadzi kampanie fundraisingową.

Celem było pozyskanie środków finansowych na działania swojej organizacji, tym samym praktyczna nauka fundraisingu. Stowarzyszenie „Modrzew” na bieżąco monitorowało zarówno proces jak i wartości osiągniętych przychodów w trakcie

Fundraiserzy nie znają umiaru!!!

realizowanych kampanii. Początkowo kwoty nie były imponujące. Założono, że w procesie nauki **24 osoby** pozyskają łącznie **172.800,00 zł**, co sprawi, iż całe zainwestowane przez Stowarzyszenie „Modrzew” środki w naukę fundraisingu powrócą do organizacji, z których pochodzą Uczestnicy Szkoły. Niestety nie udało się. „Rozpędzone” kampanie nie potrafiły zatrzymać się na zaplanowanym poziomie. Już w październiku 2012 na V sesji zajęć łączna kwota wpływów wynosiła **170 tyś zł**. Sesja VI

W marcu bieżącego roku ruszyła Druga Edycja Szkoły. Kolejni uczestnicy zdobędą wiedzę o współczesnym fundraisingu i jego uwarunkowaniach. Będą umieli zorganizować profesjonalny system finansowania organizacji pozarządowej. Jakże

wyniki finansowe będzie miała Druga Edycja? Czy przebieje edycje pierwszą? To zależy tylko i wyłącznie od zakwalifikowanych osób!

Cały Trzeci Sektor w Polsce i na świecie cierpi na brak wykwalifikowanych fundraiserów, przez co są oni bardzo poszukiwani. Uczestnicy Szkoły zdobywają wiedzę o współczesnym fundraisingu i jego uwarunkowaniach. Ucząc się organizować profesjonalny system finansowania organizacji pozarządowej. Uzyskują kwalifikacje do samodzielnej pracy na stanowisku fundraisera w instytucji społecznej lub organizacji non-profit. Stowarzyszenie na rzecz Integracji Społecznej „Modrzew” działając na terenie województwa lubelskiego wspiera inne organizacje pozarządowe. Wychodząc z założenia, że dla prawidłowego funkcjonowania społeczności, obok administracji publicznej i firm prywatnych, muszą istnieć stabilne i wiarygodne organizacje pozarządowe, stowarzyszenie pomaga tworzyć nowe organizacje oraz prowadzić organizacje istniejące. W latach 2010-2012 na ten cel pozyskało ponad 3 mln zł z różnych źródeł zewnętrznych. Więcej na www.modrzew.org.

15 osób zdobyło Europejski Certyfikat Fundraisingu

15 z 24 osób zdobyło Europejski Certyfikat Fundraisingu sygnowany przez European Fundraising Association (EFA), stanowiący najwyższy stopień rekomendacji dla profesjonalnych fundraiserów.

by 7200zł. Dzięki dofinansowaniu z Programu Operacyjnego Fundusz Inicjatyw Obywatelskich absolwenci Szkoły mogli bezpłatnie zdobyć Europejski Certyfikat Fundraisingu, wskazuje Paweł Narodowicz Prezes

Oni wybrali Progres

Rozmowa z prezesem Biańskiej Spółdzielni Socjalnej Progres Grzegorzem Sacharukiem.

E.SZ. Jak powstała biańska spółdzielnia socjalna „Progres”?

G.S. Finalizacja gotowego pomysłu nastąpiła pod koniec grudnia 2012 r., jednak cały proces uruchomiony został przeszło rok wcześniej. Bodźcem do stworzenia „Progresu” stał się upadek biańskiego PKS. Plan obejmował zbudowanie przedsiębiorstwa o profilu transportowym, zabiegałem również o realizowanie usług porządkowych czy usług pocztowych. Z wielu przyczyn spółdzielnia w zakładanym początkowo kształcie nie powstała. Dopiero sugestia jednej z osób, która wspominała o niszy rynkowej związanej z haftem komputerowym, skierowała mnie na obranie zupełnie innego kierunku działania i od sierpnia 2012 r. zajmę się realizacją tylko tego, jak się okazało, właściwego pomysłu.

„otrzymałmy dotację w wysokości 48 000 zł”

E.SZ. Tworzenie spółdzielni socjalnych to wciąż novum?

G.S. Biorąc pod uwagę obszar całego kraju moja odpowiedź brzmi - nie. Jednak czerpiąc z własnych doświadczeń muszę stwierdzić, że wiedza w zakresie zakładania i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej na terenie Południowego Podlasia jest wciąż niewystarczająca. Progres był pierwszym tworzoną spółdzielnią socjalną w powiecie biańskim. Jako pierwsi pokonywali, wspólnie z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Białej Podlaskiej, procedurę prawną. Między innymi to dzięki ich cierpliwości oraz życzliwości udało się nam pokonać wszystkie trudności i dzisiaj możemy spotkać się w tym miejscu, by porozmawiać.

E.SZ. Siedziba spółdzielni „Progres” mieści się w budynku, uznanej w Polsce i za granicą, firmy Bialcon. Jak tu trafiliście?

G.S. Kiedy dowiedziałem się o możliwościach jakie stwarza hafciarstwo oraz rękodzieło udałem się do pani Barbary Chwesiuk właścicielki firmy Bialcon. Podczas wspólnej rozmowy okazało się, iż sama myślała o jakiejś formie zagospodarowania tej przestrzeni rynkowej. Mieliśmy ograniczony czas (do końca 2012 r.) na rozpoczęcie działalności od momentu potwierdzenia, że PUP zabezpieczył środki na naszą inicjatywę. Pani Barbara złożyła nam propozycję nie do odrzucenia - pomieszczenie w budynku Bialconu. Zgodziłem się niemal od razu. Z upływem czasu okazała się to najlepsza z możliwych lokalizacji, chociażby ze

względem na usprawnienie współpracy z działem projektowym, od którego dzielą nas zaledwie trzy pomieszczenia. Podjęcie tej decyzji znacznie ułatwiło i ułatwia nam pracę. Gdy mamy jakkolwiek wątpliwość natury technicznej umieszczenie wzoru, rodzaj haftu możemy bezpośrednio i szybko to skonsultować.

E.SZ. Czy wynajęcie pomieszczenia to jedyna forma pomocy otrzymana od Bialconu?

G.S. Mam to szczęście, że wsparcie firmy Bialcon jest wielokierunkowe. Właścicielka firmy pani Barbara Chwesiuk to osoba otwarta, posiada bardzo żywe podejście do nas i naszej działalności. Otrzymujemy od niej i pracowników Bialconu pomoc merytoryczną. Pani Barbara podpo-

O BSS „Progres”

Biańska Spółdzielnia Socjalna „Progres” rozpoczęła swoją działalność w styczniu 2013 r. Jej założycielem, jednocześnie prezesem spółdzielni, jest Grzegorz Sacharuk. Spółdzielnia liczy 5 członków-właścicieli-pracowników. Prowadzona działalność gospodarcza dotyczy usług w zakresie haftu komputerowego oraz rękodzielnicstwa artystycznego. Głównym partnerem biznesowym i odbiorcą usług spółdzielni „Progres” jest biańska firma odzieżowa Bialcon.

wiadą nam w różnych kwestiach, np. podpowiedziała nam jak powinniśmy prowadzić karty pracy opisujące nasze codzienne czynności, które później służą wewnętrznym rozliczeniom. Nieocenioną formą wsparcia były również poręczenia, w których pani Chwesiuk uczestniczyła. Jej pomoc była i jest do chwili obecnej olbrzymią. Bialcon jest przykładem firmy, która wspiera nie tylko naszą spółdzielnię, ale też wiele lokalnych inicjatyw.

E.SZ. Jaką pomoc finansową i od kogo uzyskała biańska spółdzielnia socjalna?

G.S. Łącznie do tej pory otrzymaliśmy

„mogliśmy stworzyć 5 miejsc pracy, każdy z członków spółdzielni został zatrudniony na umowę o pracę”

z Powiatowego Urzędu Pracy w Białej Podlaskiej dotację w wysokości 48 000 zł. Planujemy także ubiegać się o refundację opłacanych składek ZUS, gdzie zgodnie z ustawą o spółdzielniach socjalnych maksymalny okres refundacji w tym zakresie wynosi 2 lata.

E.SZ. Ile osób uzyskało zatrudnienie w spółdzielni socjalna „Progres”?

G.S. Dzięki powstaniu spółdzielni mogliśmy stworzyć 5 miejsc pracy. Każdy z członków spółdzielni został

zatrudniony na umowę o pracę. Na razie na okres tego roku kalendarzowego, ale mamy nadzieję, że uda nam się wytrwać w zmienionym składzie o wiele dłużej.

E.SZ. Kim są osoby tworzące spółdzielnię „Progres”? Jakimi kryteriami kierował się Pan przy ich wyborze?

G.S. Decydującymi kryteriami było doświadczenie kawieckiego bądź pokrewne oraz spełnianie wszystkich warunków stawianych przez Urząd Pracy. Przyznam, że z grupy przeszło 100 osób, trudno było znaleźć te, które miałyby w sobie tyle inicjatywy i chęci, by podjąć ryzyko tworzenia

czegoś od podstaw. Mimo to znalazłem 4 odważne panie: Adriannę, Annę, Ewę i Paulinę.

E.SZ. Pierwsze miesiące pracy i istnienia spółdzielni już za Wami. Jak wygląda działalność „Progresu” teraz? Co konkretnie możecie zaoferować, jakie macie plany na przyszłość?

G.S. Możemy zaoferować szeroki wachlarz usług w zakresie haftu i rękodzielnicstwa artystycznego. Obecnie realizujemy zlecenia dla firmy Bialcon, wykonujemy też niewielkie usługi dotyczące branży reklamowej. Otrzymałmy również zamówienie na zdobienie toreb tzw. listonoszek. Poczyniłem także pierwsze kroki w celu rozwinięcia kolejnych form prowadzonej przez nas działalności, ale za wcześniej by o tym mówić, nie chciałbym zapowiadać. Przyszłość zależy od nas wszystkich - członków spółdzielni.

E.SZ. Jeśli miałby Pan za zadanie

„To jest normalna firma i odpowiedzialność za nią rozkłada się jednakowo na wszystkich jej członków”

wymienić jedną największą wadę i jedną zaletę prowadzenia spółdzielni socjalnej to co by to było?

G.S. Najbardziej dokuczliwą wadą jest brak wiedzy partnerów biznesowych na temat fundamentalnego celu budowania spółdzielni socjalnej - tworzenia miejsc pracy, a nie samego czerpania zysków z prowadzonej działalności gospodarczej. Zaletę niewątpliwie stanowi pewność jaką daje fakt, iż wszyscy wobec siebie jesteśmy uczciwi. Nie ma powodu, by ktokolwiek z członków spółdzielni działał na jej niekorzyść, ponieważ to od nas zależy jaka firmę stworzymy.

E.SZ. Czy spółdzielnia socjalna może być skuteczną receptą na szerzącą się bezrobocie?

G.S. W naszym regionie na pewno tak. Spółdzielnia socjalna daje szansę

dla wszystkich tych, którzy czują się mniej lub bardziej wykluczeni. Ustawa o spółdzielniach socjalnych jasno określa, iż osoby wnoszące dotację, czyli tworzące spółdzielnię, muszą uzyskać pracę w wysokości minimum najniższej krajowej, a więc korzyści finansową mają zabezpieczoną. Ponadto z rezerwowego funduszu inwestycyjnego mogą być pokryte koszty wynikające z niezdolności pracownika do pracy.

E.SZ. Co poradziliby Pan wszystkim tym, którzy myślą o założeniu spółdzielni socjalnej? Czego powinni być świadomi?

G.S. Wiele powstających spółdzielni nie utrzymuje się na rynku i upada. Obserwując statystyki mogę stwierdzić, że to samo zjawisko zachodzi w przedsiębiorstwach spoza kręgu ekonomii społecznej w pierwszym roku swojej działalności połowa powstałych firm ulega likwidacji. Nie ma w tym nic nowego, czy dziwnego. Spółdzielnie socjalne podlegają prawom rynku. Dlatego osoby planujące stworzyć spółdzielnię socjalną powinny być świadome ryzyka. Należy brać pod uwagę możliwość popełnienia błędów, załamania rynku. Ryzykiem w przypadku prowadzenia naszej działalności jest np. trafienie na nieuczciwego kontrahenta. Dlatego trzeba dużo wcześniej o tym rozmawiać, zastanowić się jakie są opcjonalne sposoby uniknięcia zbędnego ryzyka, np. poprzez nie wydawanie towaru przed dokonaniem zapłaty. Gdy decydujemy się prowadzić spółdzielnię musimy mieć świadomość ciążących na nas obowiązków. To jest normalna firma i odpowiedzialność za nią rozkłada się

na wszystkich jej członków. Bardzo ważne, by rozpoczynając działalność mieć świadomość całego otoczenia formalno-prawnego. W przypadku, gdy w spółdzielni istnieje potencjał do pracy, zaś pozostałe kwestie są dla jej członków wielką niewiadomą, powinni oni zatrudnić specjalistów lub szybko uzupełnić braki wiedzy. Dotacja jest bardzo ważnym wsparciem, lecz stanowi jedynie zachętę, którą należy mądrze wykorzystać. Decydującym być albo nie być danej spółdzielni jest posiadanie klientów, jednym z nich może być samorząd. Ponadto potrzeba jeszcze jednego lidera, czyli osoby nadającej odpowiedni kierunek, mającej pomysły i podejmującej starania by je urzeczywistnić.

Pieniądże z polecenia.

Dokończenie z 1 str.

W naszym otoczeniu znaleźć już można próby tworzenia organizacji, których głównym celem jest promowanie sprzedaży właśnie przez polecenia lub rekomendacje. W funkcjonowaniu takich organizacji kładzie się nacisk na wzajemność działań, czyli podstawowy warunek dobrego funkcjonowania networkingu. Realizując się w praktyce w networkingu trzeba pamiętać, że wzajemność to nie jedyna kwestia. By zapewnić efektywność trzeba spełnienia jeszcze wielu innych warunków.

Gdzie szukać pomocy?

Czy trzeba wywarzać drzwi? Możliwie budować bagaż doświadczeń i uczyć się często na własnych błędach? Od tego czy potrafimy coś wykonać mamy potrzebne kompetencje - zależy nasza gotowość do osiągnięcia stawianych sobie celów. Bardzo istotne jest abyśmy uczyli się od praktyków z dużym doświadczeniem. Oni mogą nam wskazać właściwą drogę działania chroniąc przed nauką na bolesnych błędach. W ten sposób zyskujemy czas i pieniądze. Zyskujemy gotowość do efektywnego działania w optymalnie krótkim czasie.

BNI jest organizacją zapewniającą

nam takie wsparcie. Organizacja funkcjonuje od 1985 roku, więc blisko trzydziestoletnie doświadczenie jest całkiem spore. Dzięki wsparciu doświadczonych partnerów możemy korzystać z wiedzy i doświadczeń zgromadzonych przez wiele lat działalności.

Jest to szczególna cecha wyróżniająca BNI na tle innych organizacji wspierających ludzi prowadzących własne przedsiębiorstwa. W czasach kiedy mamy już wiele możliwości zrzeszania się, ważne by wybrać właściwego partnera. Partnera, który jest gotowy wspierać nas całym swoim doświadczeniem. BNI tworzy zespoły przedsiębiorców zwane grupami. Działają one terytorialnie najczęściej w większych miastach. W grupie nie ma konkurencji między przedsiębiorstwami, które wywoływałyby konflikty. W jednej grupie jest tylko jeden przedstawiciel określonej branży. W takich warunkach można już stosować naczelną zasadę BNI: dający dostaje. Ta zasada sprowadza się do prostej formuły działania. Jeśli Ty dasz mi polecenie do swojego klienta, ja będę zobowiązany do tego by polecić Ciebie moim kontrahentom.

Czy ekonomia społeczna może tak pracować?

Wydawać się może, że wyjątkowość podmiotów ekonomii społecznej nie zachęca do intensywnego poszukiwania nowych rynków. Spotykamy się często z opinią, że takie podmioty powinny działać bez zysku.

Ale czy na pewno? Na szczęście w środowisku osób mocno związanych z tworzeniem podmiotów ekonomii społecznej są ludzie uważający inaczej. Podmioty te są tak naprawdę przedsiębiorstwami, które powinny osiągać gotowość do samodzielnego funkcjonowania, bez oglądania się na środki pomocowe. Taki stan można jednak osiągnąć wyłącznie dobrze radząc sobie na rynku, konkurując z firmami ekonomii tradycyjnej jeśli można użyć takiego określenia.

Własne cele dotyczące zdobywania rynku można realizować wspólnie z partnerami społecznymi innymi firmami tworząc sieci powiązań, wymieniając się poleceniami. To godny polecenia i efektywny sposób działania w biznesie. W biznesie, który dzięki networkingowi można nazwać społecznym.

t.s.



Praca w sektorze ekonomii społecznej - mit czy rzeczywistość?

Sektor szeroko rozumianej ekonomii społecznej odgrywa istotną rolę w polityce społecznej. Może przyczynić się do wzmocnienia rozwoju ekonomicznego i spójności społecznej, ograniczenia bezrobocia oraz eliminacji wykluczenia społecznego m.in. przez tworzenie nowych miejsc pracy.

Zachodzące we współczesnym świecie przemiany społeczno-gospodarcze skłaniają różnego rodzaju podmioty społeczne, publiczne oraz gospodarce do poszukiwania rozwiązań umożliwiających skuteczne zaspokajanie potrzeb społecznych. Nie mniej jednak zasoby finansowe i materialne, jakimi one najczęściej dysponują, nie pozwalają na spełnienie wszystkich potrzeb własnych członków czy podopiecznych, a co dopiero oczekiwań

trudnieniowej. Są one traktowane jako istotny element polityki rynku pracy, którego założeniem jest dążenie do osiągnięcia możliwie jak najwyższego poziomu zatrudnienia we wszystkich grupach i warstwach społecznych, również wśród osób, które z różnych przyczyn nie uczestniczą w życiu społeczno-zawodowym. Wysoki poziom zatrudnienia w trzecim sektorze występuje m.in. w Wielkiej Brytanii, gdzie rozwijają się silne i profesjonalne

i niskie dochody, sprzyja poprawie spójności społeczno-ekonomicznej, która jest jednocześnie głównym celem polityki strukturalnej i regionalnej Unii Europejskiej. Zatrudnienie w trzecim sektorze, szczególnie w podmiotach ekonomii społecznej i przedsiębiorstwach społecznych wpisuje się bowiem w koncepcję aktywnej polityki społecznej, zakładającej odejście od nastawienia wyłącznie na redystrybucję świadczeń (które zapewniają bezpieczeństwo socjalne, ale często uzależniają od pomocy społecznej) na rzecz aktywizowania osób wykluczonych z rynku pracy i tworzenia dla nich i z nimi (o czym często się zapomina) nowych miejsc pracy. Przedłużająca się bierność zawodowa przyczynia się najczęściej do dezaktualizacji kwalifikacji osób pozostających bez pracy. Pozbawia bowiem cech i nawyków niezbędnych w pracy zawodowej, jak np. samodyscyplina, mobilność, umiejętność pracy w zespole, czy radzenia sobie ze stresem. Przedłużający się okres bezrobocia wpływa również niekorzystnie na psychikę osoby bezrobotnej zaczyna ona tracić wiarę we własne możliwości, nisko ocenia swoje umiejętności i kwalifikacje, często też wpada w różnego rodzaju nałogi i uzależnienia. Długi czas pozostawania bez pracy skazuje bezrobotnego i jego rodzinę na znaczące ograniczenia w życiu społecznym, kulturalnym, czy politycznym. W skrajnych sytuacjach może nawet doprowadzić do niemal całkowitego wykluczenia z życia społeczno-gospodarczego (np. bezdomni).

Praca stanowi podstawowy wymiar rozwoju osoby. Dzięki niej człowiek może się rozwijać i wyrażać, zmieniając otaczającą go rzeczywistość i czyniąc ją bardziej przyjazną dla siebie i innych. Zatrudnienie zatem, a przede wszystkim gotowość do podejmowania wyzwań, do

zmiany pracy, jeśli zajdzie taka konieczność, chronią jednostkę i jej rodzinę przed ubóstwem i marginalizacją: „Praca napisał Voltaire oddala od nas trzy wielkie niedole: nudę, występki i ubóstwo” (Kandyd). Zapewnia dochody, umożliwiające zaspokojenie potrzeb materialnych oraz ułatwia pełnienie różnych ról w społeczeństwie. Zatrudnienie jest zasadniczym czynnikiem wpływającym na wzrost uczestnictwa w życiu społeczno-gospodarczym i spójności społecznej. Jednak coraz częściej podkreśla się, że sama praca nie daje gwarancji stabilizacji egzystencjalnej, lecz gotowość do jej zmiany, polegająca na elastycznym poruszaniu się po rynku pracy w poszukiwaniu różnych możliwości rozwoju własnych zainteresowań i kwalifikacji oraz źródeł zarobkowych.

Organizacje i przedsiębiorstwa społeczne, podobnie jak instytucje publiczne czy podmioty gospodarcze, odgrywają znaczącą rolę w redukowaniu zjawiska bezrobocia, w zatrudnianiu osób zagrożonych wyłączeniem z pełnego uczestnictwa w życiu

odnajdują się także seniorzy. Wielu z nich angażuje się w działalność organizacji pozarządowych, szukając dodatkowego zarobku, a zwłaszcza możliwości wykorzystania zdobytego doświadczenia zawodowego.

Organizacje pozarządowe i inne podmioty ekonomii społecznej pełnią zatem funkcje instytucji przygotowujących nowych pracowników do podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Są też miejscem osłonowym, inkubatorem dla osób, grup wykluczonych z życia społeczno-zawodowego, m.in. dzięki zastosowaniu korzystnych form organizacji pracy (KIS, CIS, ZAZ, spółdzielnia socjalna itp.), które traktuje się jako pewien etap do otwartego rynku pracy. Należy jednak pokreślić, iż sektora przedsiębiorczości społecznej nie należy uważać za enklawę nieudaczników, outsiderów, którym nie powiodło się na wolnym rynku. Przeciwnie, przedsiębiorczość społeczna jest poligonem przeznaczonym dla ludzi aktywnych, pomysłowych, innowacyjnych i zaangażowanych w działania społeczne. Przedsiębiorczość społeczna jest zadaniem wymagającym bogatych umiejętności i innowacyjnego podejścia do nowych, często niekonwencjonalnych rozwiązań. Przedsiębiorstwa ekonomii społecznej zajmują się nie tylko tworzeniem nowych miejsc pracy, lecz świadczą także usługi dla społeczności lokalnych, których instytucje sektora publicznego i podmioty gospodarcze nie są w stanie dostarczyć.

Przedsiębiorczość podejmowana w ramach trzeciego sektora ma innowacyjny charakter.

Podsumowując należy jeszcze raz podkreślić, iż zatrudnienie w trzecim sektorze, łączy w sobie ducha przedsiębiorczości z celami społecznymi. Rozwój przedsiębiorstw społecznych stwarza bowiem szansę na podjęcie pracy i podtrzymanie oraz rozwinięcie umiejętności i kwalifikacji zawodowych osobom zagrożonym lub wykluczonym z rynku pracy. Rozwój zatrudnienia w trzecim sektorze stymuluje także lokalny kapitał społeczny, ponieważ sprzyja budowaniu wzajemnego zaufania i obywatelskiego zaangażowania w życie społeczno-gospodarcze lokalnej miejscowości, regionu, czy kraju.

a.b.

W Polsce zatrudnienie w sektorze non-profit nadal jest na niskim poziomie

stawianych im przez mieszkańców społeczności lokalnej. Ustawiczny brak środków pieniężnych sprawia, iż wysilek licznych organizacji i instytucji skupia się przede wszystkim na bezustannym zabieganiu o fundusze, co w wielu przypadkach prowadzi do odchodzenia od misji i celu, dla którego dany podmiot został ustanowiony. Organizacje, które dążą do osiągnięcia stabilizacji przedsięwzięcia, czy później będą musiały postawić sobie pytanie o możliwość ekonomizacji swoich działań, bądź uruchomienia działalności gospodarczej, wspierającej cele działalności statutowej podmiotu. Ekonomizacja stwarza bowiem szansę na:


- zdobycie umiejętności pozyskiwania środków na własną działalność,
- odejście od postawy „roszczeniowej” i uniezależnienie się od środków publicznych czy prywatnych sponsorów,
- uniknięcie pułapki stania się „przedłużeniem” instytucji samorządowych, czy podmiotów gospodarczych,
- zachowanie autonomii organizacji i zdolności do podejmowania działań zgodnych z misją organizacji.

W wielu krajach Unii Europejskiej organizacje społeczne mogą liczyć na wsparcie w pełnieniu funkcji proza-

zarządzane stowarzyszenia dobroczynne oraz organizacje zatrudniające osoby zagrożone wyłączeniem z rynku pracy lub z niego wykluczonych. W Niemczech organizacje pozarządowe mają uprzywilejowaną pozycję względem pozostałych świadczeniodawców usług społecznych i co za tym idzie stabilną sytuację finansową. We Włoszech dominuje dobrze rozwinięty ruch spółdzielczy. W Polsce zatrudnienie w sektorze non-profit nadal jest na niskim poziomie, co najczęściej tłumaczy się tworzącym się co dopiero społeczeństwem obywatelskim, którego rozwój w okresie PRL-u został mocno zahamowany. Przyczyną jest również niestabilna sytuacja finansowa organizacji społecznych, a niekiedy również i niechęć ze strony administracji publicznej do przekazywania zadań publicznych podmiotom ekonomii społecznej. Pozostaje jeszcze wiele do zrobienia zanim organizacje nad Wisłą będą postrzegane jako realny partner w tworzeniu i wdrażaniu polityki publicznych.

Przedsiębiorczość podejmowana w ramach trzeciego sektora ma innowacyjny charakter. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości społecznej w społecznościach, w których występuje wysoka stopa bezrobocia

REKLAMA



ChSCH
Chrześcijańska
Służba Charytatywna

Jesteśmy blisko ludzkich potrzeb

Znajdź nas: [smapo.org.pl](#)
[YouTube](#) [facebook](#)

Chrześcijańska Służba Charytatywna
jest ogólnopolską organizacją pożytku publicznego (OPP).
Naszą misją jest pomoc ludziom,
aby mogli rozwijać się, żyć godnie i szczęśliwie.


Jako filia ChSCH w Puławach prowadzimy:

- pomoc żywnościową
- pomoc odzieżową (w tym akcją „Kurka dla malucha” – zbiórkę zimowej odzieży dziecięcej)
- akcje promujące zdrowy styl życia (prelekcje, konsultacje, badania profilaktyczne, degustacje, Szkoły Zdrowego Gotowania, kursy odwykowe dla palaczy) – wystawy zdrowotne EXPO Zdrowie.

Odwiedź naszą stronę www.pulawy.chsch.pl

**NAJWYŻSZY CZAS
ŻEBY ZACZAĆ DZIAŁAĆ!**

A - AMBITION
E - ENERGY
G - GOALS
E - EVENTS
E - EDUCATION



Te 5 haseł najlepiej opisuje organizację, w której działamy Europejskie Forum Studentów AEGEE- Lublin. Nie słyszałeś o nas? A może słyszałeś tylko postanowiłeś się nie zagłębiać w temat? Wszystko jedno. Myślałeś kiedyś o tym jak dobrze byłoby nie mieć żadnych problemów ze znalezieniem pracy? AEGEE Lublin daje Ci możliwość rozwoju i zdobywania doświadczeń, których nie zdobędziesz nigdzie indziej.

Przekonaj się i dołącz do nas!
Więcej na www.aegee.lublin.pl

przekaż 1% podatku

i pomagaj u siebie!

filii ChSCH w Puławach

Pomagaj u siebie!

Przekaż naszej filii 1% podatku

KRS 0000 220 518, cel szczegółowy: filia ChSCH Puławy

Dziękujemy!

lub dar na konto:
Chrześcijańska Służba Charytatywna
Filia Puławy
ul. Kraszewskiego 6
24-100 Puławy
21 1240 1994 1111 0010 3539 7444

Polecamy BEZPŁATNY PROGRAM DO wypełniania PIT-ów:
www.pit.chsch.pl

Nasz program posiada rekomendację Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego.

H. WNIOSEK O PRZEKAZANIE 1% PODATKU NALEŻNIEGO NA RZECZ ORGANIZACJI POŻYTKU PUBLICZNEGO (OPP)	
154 000	0000 220 518
L. INFORMACJE UZUPELNIJAJĄCE	
Filia ChSCH Puławy	

Rusza trzecia edycja Konkursu na Najlepsze Przedsiębiorstwo Społeczne

Już 25 marca 2013 r. Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych uruchomi nabór zgłoszeń do trzeciej edycji Konkursu na Najlepsze Przedsiębiorstwo Społeczne Roku. Do wygrania 100 tysięcy złotych!



Spółdzielnia Socjalna Inicjatywa z Bystrzejowic III
(Zwycięzca Nagrody Publiczności w II edycji Konkursu)
fot. Aleksander Prugar

Informacji o Konkursie udziela: Julia Koczanowicz-Chondzyńska, jchondzyńska@fise.org.pl, 22 537 02 00-02.

Konkurs ma wyłonić firmy, które realizując misję społeczną potrafią zadbać o najwyższą jakość produktów i usług. To jedyny tego typu konkurs o skali ogólnopolskiej. Nagrody przyznawane są w dwóch kategoriach: **Przedsiębiorstwo Społeczne Roku** oraz **Pomysł na rozwój**.

W zeszłym roku zwycięzcami zostały odpowiednio Spółdzielnia Socjalna Patron oraz Spółdzielnia Socjalna Rybka.

Do udziału w Konkursie zaproszone są przedsiębiorstwa społeczne przyjmujące jedną z wymienionych form prawnych:

- >organizacje pozarządowe (fundacje i stowarzyszenia) prowadzące działalność gospodarczą,
- >organizacje pozarządowe (fundacje i stowarzyszenia) prowadzące zakład aktywności zawodowej na podstawie odrębnych właściwych przepisów prawa;
- >spółdzielnie pracy, spółdzielnie inwalidów i niewidomych;
- >spółdzielnie socjalne osób fizycznych oraz spółdzielnie socjalne osób prawnych;
- >kościelne osoby prawne prowadzące działalność gospodarczą;
- >kościelne osoby prawne prowadzące zakład aktywności zawodowej;
- >spółki non-profit.

Aby startować w kategorii **Przedsiębiorstwo Społeczne Roku**, należy spełnić następujące wymagania:

- >posiadać przychód netto z działalności gospodarczej w 2012 roku

na poziomie minimum 100 tys. zł;

>działać od co najmniej 24 miesięcy.

W kategorii **Pomysł na Rozwój** startować mogą przedsiębiorstwa społeczne, które:

- >działać od co najmniej 12 miesięcy;
- >przedstawić konkretny pomysł na rozwój działalności przedsiębiorstwa.

Podobnie jak w latach ubiegłych na zwycięzców konkursu czekają nagrody pieniężne o puli 100 tys. zł. Ponadto finaliści Konkursu w kategorii „Przedsiębiorstwo Społeczne Roku” mają szansę otrzymać prestiżowy certyfikat „Znak Przedsiębiorstwa Ekonomii Społecznej” (www.znak-es.pl) wyróżniający firmy społeczne, które charakteryzują się wysoką jakością oferowanych produktów i usług oraz rentownością ekonomiczną.

Finaliści obu kategorii Konkursu będą także mieli szansę zdobyć Nagrodę Pracowników PwC indywidualnego doradztwa biznesowego świadczonego przez ekspertów jednej z największych firm doradczych na świecie.

Dokładny termin otwarcia naboru wniosków w Konkursie zostanie podany na www.konkurs-es.pl. Tam też znajdą Państwo szczegóły dotyczące zasad startowania w Konkursie, Regulamin Konkursu, a także wzory formularzy zgłoszeniowych.

Zapraszamy także na stronę poświęconą certyfikatowi „Znak Przedsiębiorstwa Ekonomii Społecznej” Znak [eS] > www.znak-es.pl

Julia Koczanowicz-Chondzyńska

REKLAMA

STOWARZYSZENIE „KONTAKT”

Pomoc dla Ofiar Przemocy, Osób z problemem uzależnień i ich rodzin
20 601 Lublin, ul. Skierki 12
tel. 81 533-79-99
e-mail: kontakt577@wp.pl

Udzielamy bezpłatnej pomocy i porad w zakresie :

- pomocy psychologicznej i prawnej,
- wsparcia emocjonalnego ofiarom przemocy i rodzinom dotkniętym problemem uzależnień,
- informacji o prawach przysługujących osobie pokrzywdzonej,
- niezbędnej wiedzy prawnej umożliwiającej sformułowanie pisma, wniosku czy pozwu do instytucji współtworzących system organów ochrony prawnej (policja, prokuratura, sądy),
- informacji o instytucjach, do których można się zwrócić o pomoc rzeczową, socjalną, finansową czy hostelową najbliższej swojego miejsca zamieszkania.
- podstawowych informacji o uzależnieniach i mechanizmach przemocy.



Fundacja SZKOŁY POLSKIE prowadzi wszechstronną działalność edukacyjną dotyczącą problematyki nowoczesnych form kształcenia, innowacji w edukacji, polityki edukacyjnej państwa i samorządu oraz marketingu usług edukacyjnych.

Realizujemy działalność edukacyjną poprzez prowadzenie szkoleń, kursów, wykładów, konferencji oraz seminariów dla zorganizowanych grup słuchaczy. Szkolenia organizowane są zarówno dla nauczycieli jak i dla firm.

Nasza Fundacja jest miejscem spotkań ludzi stawiających na rozwój, którzy wierzą, że wiedza przyniesie oczekiwane efekty.

Zapraszamy do współpracy.

Osoby zainteresowane prosimy o kontakt osobisty (ul. Królewska 3, 20-109 Lublin), telefoniczny (506 062 362, 600 055 752) lub elektroniczny (WWW.SZKOLYPOLSKIE.PL adres e-mail: biuro@szkolypolskie.pl).

Zapraszamy do Studzianki

gdzie przeszłość łączy się teraźniejszością.

Chcesz odpocząć, zobaczyć ciekawe działania i atrakcje?

Przyjeżdż do Studzianki.

W ofercie proponujemy do wyboru:

- zwiedzanie cmentarza tatarskiego z przewodnikiem
- nauka strzelania z łuku wschodniego i krymsko-tatarskiego (warsztaty)
- zwiedzanie wystawy "330 lat osadnictwa tatarskiego w Studziance i okolicy"
- gra średniowieczna KUBB
- Muzeum Wsi Podlaskiej
- degustacje potraw kuchni tatarskiej
- wytwarzanie naczyń z gliny na kole garncarskim
- warsztaty z wikliny
- Na życzenie spektakl "Tatarzy ze Studzianki, występy kabaretu "Zielawa", Rekonstrukcja z życia tatarskiej rodziny", wieczór poezji tatarskiej,
- Spływ kajakiem po Zielawie
- Biesiada podlaska z zespołem "Studzianczanie"
- wyroby rękodzieła ludowego
- bogate i interesujące materiały promocyjne o Studziance

Zapraszamy!
www.studzianka.pl



organizacja pozarządowa zajmująca się edukacją dotyczącą polityki pamięci i Holocaustu, a także kwestiami związanymi z łamaniem praw człowieka i dyskryminacją. Stowarzyszenie poprzez swoje działania stara się wpływać na rzeczywistość, która nas otacza poszerzając świadomość kulturową i historyczną oraz upowszechniając problematykę ochrony praw i wolności człowieka

Co robimy?

- >> prowadzimy warsztaty dla uczniów dotyczące Zagłady, polityki pamięci oraz praw człowieka i antydyskryminacji
- >> organizujemy spotkania, debaty, warsztaty oraz konferencje upamiętniające ważne wydarzenia historyczne
- >> promujemy integrację europejską poprzez organizowanie międzynarodowych podróży edukacyjnych do Miejsc Pamięci w Polsce i na Ukrainie
- >> współpracujemy między innymi z Zakładem Kultury i Historii Żydów UMCS, Państwowym Muzeum na Majdanku, Stowarzyszeniem Homo Faber

Z kim chcemy współpracować?

- >> placówki oświatowo-wychowawcze
- >> organizacje pozarządowe
- >> edukatorzy i edukatorki
- >> instytucje kultury
- >> osoby indywidualne

Jak nas znaleźć?

Stowarzyszenie Studnia Pamięci
ul. Weteranów 6/3
20- 038 Lublin
stowarzyszenie@studnia.pamieci.org
www.facebook.com/studniapamieci

Konto:
03 1940 1076 3064 2067 0000 0000

Lubelsko-Bialski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej

oferuje bezpłatnie dla podmiotów ekonomii społecznej:

doradztwo szkolenia usługi księgowo usługi prawne usługi marketingowe usługi promocyjne coaching

OW
ES

OW
ES

REKLAMA




**BEZBRONNE ZWIERZĘTA
POTRZEBUJĄ
TWOJEJ POMOCY**

PRZEKAŻ 1% KRS 0000343426

numer alarmowy 883577493



**Masz tylko
4 minuty...
by uratować życie**

zapisz się na
Kurs pierwszej pomocy

małe grupy certyfikat uznawany w całej UE
16 godzin zajęć wykwalifikowani instruktorzy

zadzwoń nim będzie za późno

81 532 08 27 www.lublin.pck.pl




**Stowarzyszenie Profilaktyki
i Psychoterapii Uzależnień
„POMOCNI LUDZIOM”**

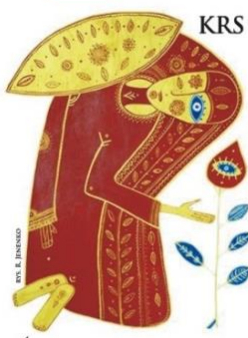
ul. Kościuszki 26 23-200 Kraśnik

- ➔ Działania na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- ➔ Profilaktyka i psychoterapia uzależnień;
- ➔ Warsztaty, treningi, szkolenia;
- ➔ Organizowanie imprez prozdrowotnych;
- ➔ Działania wspierające rodzinę.

Tel. / fax 81 884 53 18

www.pomocniludziom.pl
www.facebook.com/pomocni.ludziom


1% DLA TRADYCJI
KRS 0000249079



Wpływy z 1% przeznaczymy w tym roku na Międzynarodową Szkołę Muzyki Tradycyjnej, na ekspedycje w poszukiwaniu pieśni tradycyjnych oraz całoroczne warsztaty muzyki tradycyjnej.

FUNDACJA MUZYKA KRESÓW
ul. Jezuicka 4/5
20-113 Lublin
513 264 445
503 686 444

www.muzykakresow.pl
fundacja@muzykakresow.pl



**„PAMIĘTAJ,
IŻ TWOJA WŁASNA DETERMINACJA,
BY OSIĄGNĄĆ SUKCES,
LICZY SIĘ BARDZIEJ,
NIŻ COKOLWIEK INNEGO NA ŚWIECIE.”**

Abraham Lincoln

JEŚLI MASZ DETERMINACJĘ,
BY ODNIEŚ SUKCES,
SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI:

tel: 665 041 852
www.fundacjainspirator.pl
biuro@fundacjainspirator.pl

Wielobranżowa Spółdzielnia Socjalna AS
ul. Głowackiego 36/28, 20-060 Lublin
tel. (0-81) 442 75 44
tel. 519579620 (usługi sprzątające)
tel. 519579024 (usługi budowlane)
tel. 511 691 123 (masaż)

ZAJMUJEMY SIĘ PROFESJONALNYM SPRZĄTANIEM

- mieszkań i domów
- klatek schodowych, piwnic
- biur i posesji
- pomieszczeń biurowych

RENOWACJA I WYKONCZKA

- bezpyłowe kładzenie gładzi MULTI-FINISH
- układanie glazury i terakoty
- układanie paneli podłogowych
- montaż okien i drzwi
- malowanie i tapetowanie

MASAŻE:

- klasyczny z elementami masażu segmentarnego
- relaksacyjny
- leczniczy
- twarzy i dekoltu
- stóp i dłoni
- masaż chiński
- czekoladowy
- kawowy
- masaż gorącymi kamieniami
- i wiele innych

USŁUGI BIUROWE:

- xero, bindowanie
- przepisywanie prac i tekstu
- laminowanie

Dostosujemy termin i godziny do Państwa potrzeb.
Przyjmujemy zlecenia nagłe i wymagające natychmiastowej interwencji.

**STOWARZYSZENIE
GRUPA AKTYWNEJ REHABILITACJI**
REKRYTERINGSGRUPPEN - REGION LUBELSKI

Działania naszego Stowarzyszenia ukierunkowane są na przygotowanie osób niepełnosprawnych poruszających się na wózkach inwalidzkich, w wyniku uszkodzenia rdzenia kręgowego, do samodzielnego i niezależnego funkcjonowania w społeczeństwie. Przekazujemy swoją wiedzę i pokazujemy, co robić, by radzić sobie bez zbędnej pomocy w czynnościach dnia codziennego, oraz we wszelkich sytuacjach życiowych. Wykorzystujemy przy tym metody aktywnej rehabilitacji, w której zasadniczą rolę odgrywa odpowiednio dobrany trening sportowy.

W ramach naszej działalności prowadzimy jedną w województwie lubelskim drużynę rugby na wózkach. Rugby to sport pozwalający osobom z niedowładem kończyn dolnych i górnych nie tylko poprawić sprawność fizyczną i usamodzielnić się, ale także przywracający poczucie własnej wartości oraz przydatności dla innych.

**Wesprzyj naszą działalność!
Przekaż 1% podatku na rzecz Stowarzyszenia!**

ul. S. Leszczyńskiego 23, 20-068 Lublin
tel.: 661 605 059, e-mail: biuro@gar.lublin.pl
www.gar.lublin.pl, www.bravesnails.lublin.pl
Konto bankowe Nr: 42 1020 3147 0000 8802 0034 1800
KRS 0000046256, NIP 946-18-39-372, REGON 430476340

JESTEŚMY ORGANIZACJĄ POŻYTKU PUBLICZNEGO

**pomóż 1%
dzieciom**

www.maliszczesliwi.pl

fundacja mali szczęśliwi
mgr. Joanna Kozłowska
KRS 0000099653



konto nr 16 1240 2470 1111 0010 0684 4687
wpłata na konto fundacji to pomoc dla osób niepełnosprawnych oraz dzieci chorych i osieroconych

DZIEKUJEMY

**NARODOWE
SIŁY ZBROJNE**

PROSIMY O WSPARCIE
ZWIĄZEK ŻOŁNIERZY NARODOWYCH SIŁ ZBROJNYCH
NR KONTA: 55 1020 1097 0000 7002 0001 2872
NR KRS: 0000153859

NSZ.COM.PL



REKLAMA



ODLOTOWI.EU

***Pomóż dzieciom i młodzieży
wybitnie uzdolnionej
wzlecieć ponad przeciętność.***

***Wpłać 20, 50 czy 100 zł
i zostań odlotowy!***

By zostać odlotowym wystarczy hojność.

***Wejdź na www.odlotowi.eu
i zobacz jak jeszcze możesz zostać odlotowym***

Stowarzyszenie na rzecz Integracji Społecznej

Modrzew 

Nasze szkolenia i doradztwo owocują Twoim rozwojem!



doradztwo
usługi
szkolenia
coaching

www.modrzew.org

Stowarzyszenie "Modrzew", ul. Raclawicka 38-44, 21-040 Świdnik
(0-81) 744-39-43, modrzew@modrzew.org



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

